

## PROTOCOL DE LUCRU

**pentru tratarea situatiilor referitoare la neconcordanțele între informațiile privind Registrul General de Evidență a Salariatilor, gestionate de către Inspectoratul Muncii prin sistemul informatic REGES/REVISAL și informațiile privind declarația D112, gestionate de către ANAF, comunicate angajatorilor de către ANAF prin intermediul serviciului Spațiu Privat Virtual (SPV)**

1. În situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contracte marcate ca radiate, angajatorul *nu este necesar* să efectueze nici o operațiune de corectare a datelor de registru transmise. În continuare, ANAF va lua în considerare caracteristicile radierii, iar neconcordanțele generate de contractele aflate în această situație vor fi excluse de la raportare.

2. În situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contracte mutate (prin transfer de întreprindere / schimbare loc de muncă / schimbare gestiune registru) angajatorul *nu este necesar* să efectueze nici o operațiune de corectare a datelor de registru transmise. În continuare, ANAF va lua în considerare informațiile referitoare la mutare, iar neconcordanțele generate de contractele aflate în această situație vor fi excluse de la raportare.

3. În situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contracte incetate / suspendate / detasate: angajatorul *trebuie* să verifice elementele caracteristice stărilor menționate în privința registrului: data încetării contractului / data de început, data de sfârșit, data de încetare a detasării / suspendării, să le corecteze dacă este cazul și să efectueze transmiterea registrului corectat, și să verifice conținutul declarației D112 pentru persoanele și lunile în cauză. În continuare, ANAF va rafina procedura de identificare a neconcordanțelor în cazul contractelor încetate / suspendate / detasate, astfel încât situațiile corect transmise de către angajator în cele două sisteme să nu mai genereze diferențe.

4. În situația în care diferența între cele două categorii de informații este cauzată de contracte dublate, rezultată prin înregistrarea, de către angajator, a aceluiași contract cu identificatori de contract diferiți (nr. contract - data contract), acestuia i se va elibera de către ITM un extras de registru "Raport activitate angajator" ; angajatorul va utiliza următoarea soluție de remediere a situației de dublare:

- a. instalare aplicație Revisal v6.0.6. pe un alt echipament de calcul decât cel pe care se gestionează în mod curent registrul angajatorului;
- b. inițializare baza de date registru corespunzătoare aplicației Revisal nou instalate la punctul a. , prin înregistrarea datelor angajatorului;
- c. introducerea în baza de date a informațiilor aferente salariatului/salariatei și contractului aferent înregistrat în mod eronat, conform poziției corespunzătoare din documentul "Raport activitate angajator" emis de către ITM pentru angajatorul petionar;
- d. radiere contract introdus la punctul c. , prin funcțiunea Contracte > Radiere;

- e. generare fisier.rvs de depunere a registrului corespunzator radierii operate, prin functiunea Registru > Generare registru pentru angajatorul initializat la punctual b. , a aplicatiei instalate la punctul a. ;
- f. transmitere, prin modalitatea de depunere on-line, sau salvare pe suport extern, in vederea depunerii la inspectoratul teritorial de munca , a fisierului .rvs generat la punctul e., referit, in continuare, prin „rvs contract radiat”;
- g. eliminare angajator creat, utilizând functiunea Angajator > Stergere angajator curent a aplicatiei Revisal instalate la punctul a. - operatiune recomandata pentru a evita depuneri ulterioare de registru efectuate pe baza respectiva.

5. In cazul in care diferenta intre cele doua categorii de informatii este cauzata de dublarea angajatorului , ca urmare a preluarii in mod eronat a registrului, la sesizarea angajatorului, ITM va inventaria aceasta problema, pentru solutionare ulterioara. Situatiile sesizate si inventariate de catre ITM vor fi transmise Inspectiei Muncii unde vor fi tratate in timp util, in ordinea prezentarii lor. Solutia de remediere a dublarii angajatorului va fi transmisa catre ITM, care o va pune la dispozitia angajatorului, urmand sa deruleze si operatiunile de preluare a registrului/registrelor de corectare, conform protocolului stabilit.